



Akceptácia cudzincov na našich pracoviskách

Medzinárodný zamestnanecký prieskum Paylab Data Research

Online dopytovanie na Slovensku, v Českej republike a v Maďarsku

Vzorka na Slovensku: 2441 respondentov

Vzorka v Českej republike: 2686 respondentov

Vzorka v Maďarsku: 2609 respondentov

Zber dát: august – september 2018

Cieľ prieskumu

1. Vlna (august 2018)

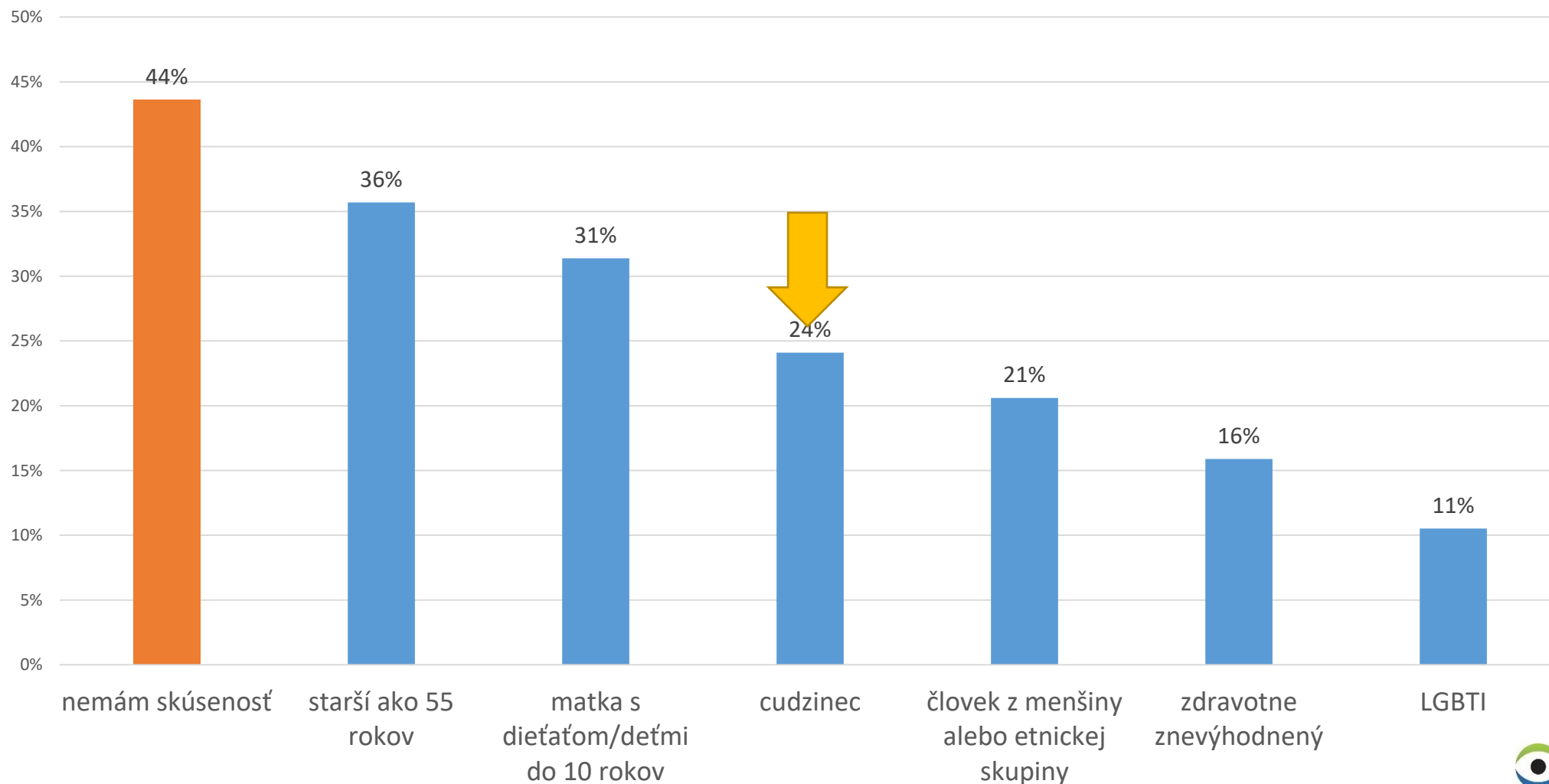
- Zmapovať reálnu zamestnaneckú skúsenosť so znevýhodňovanými skupinami na Slovensku
- Zmapovať mieru akceptácie inakosti na slovenských pracoviskách

2. vlna: (september 2018)

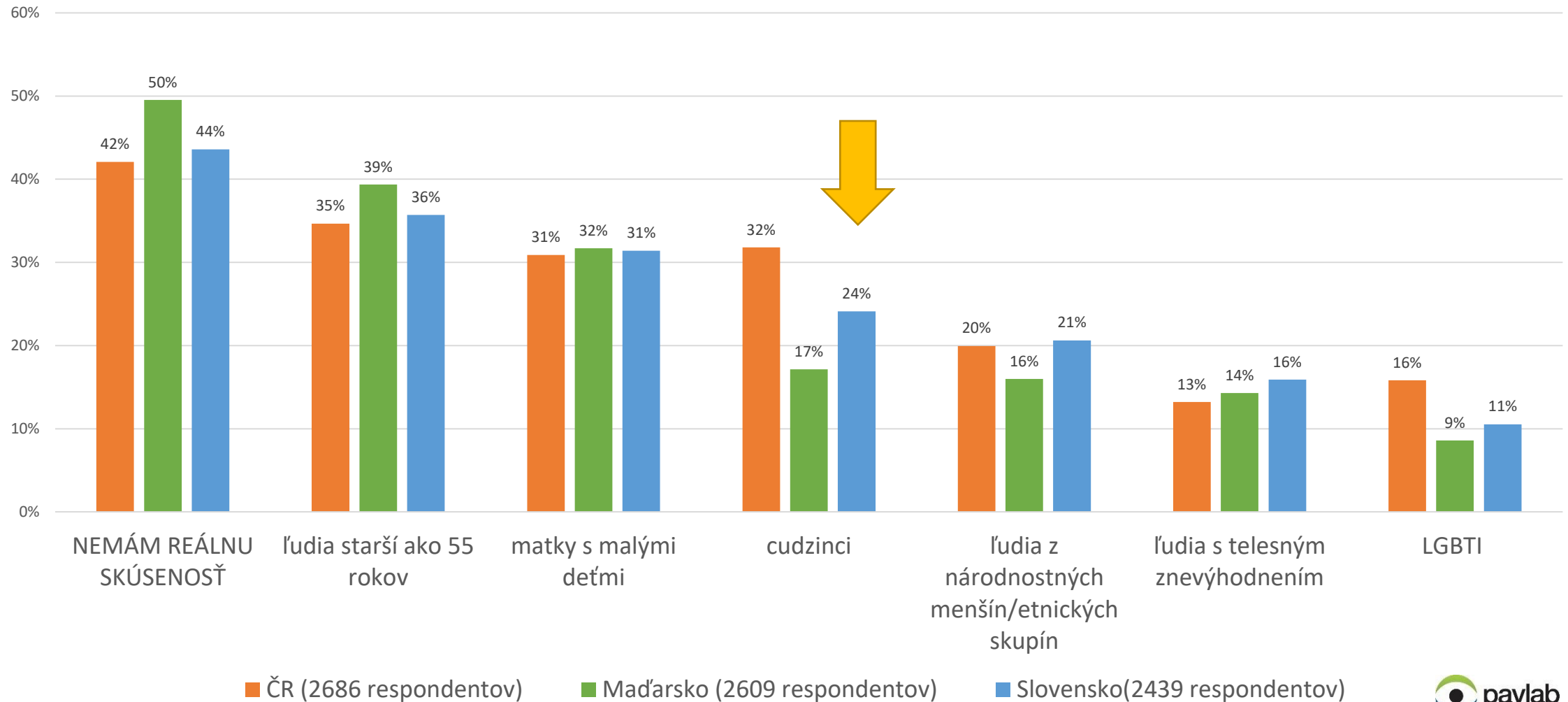
- Zmonitorovať, či firmy podporujú diverzitu a či to zamestnanci aj reálne pociťujú
- Rozšírenosť diskriminácie a znevýhodňovania na súčasných pracoviskách

**Aká je reálna skúsenosť so spoluprácou priamo na súčasnom pracovisku s osobou,
ktorú možno začleniť k niektorej z uvedených skupín?**

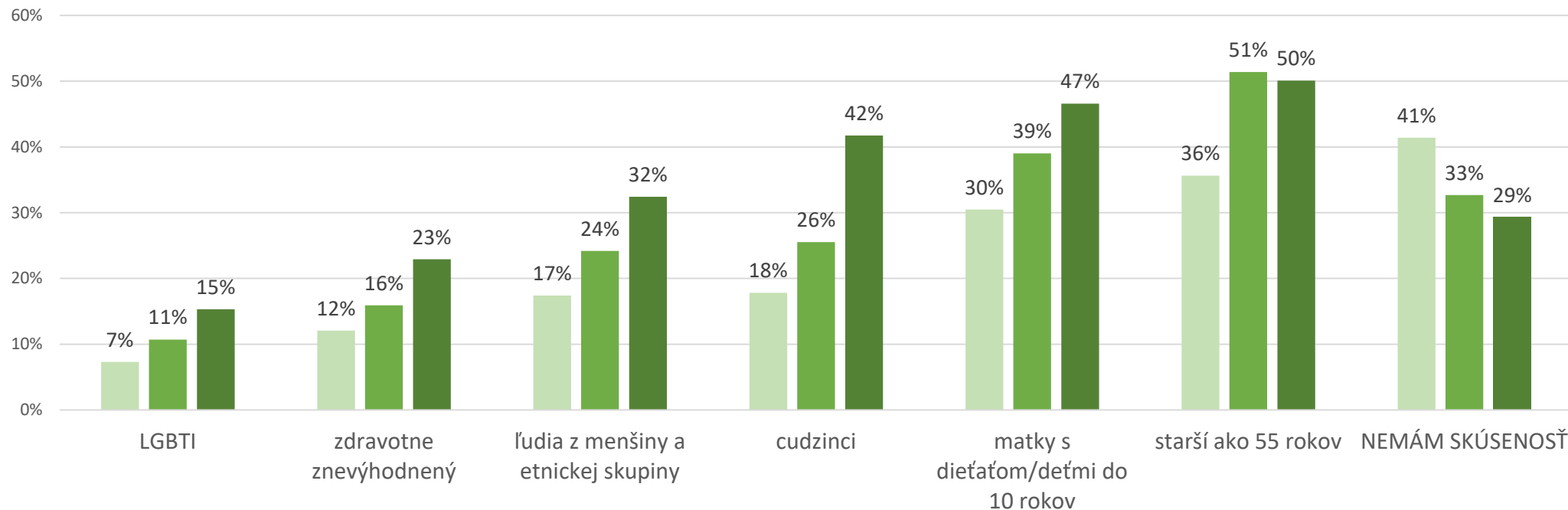
vzorka: 2441 respondentov



Máte vy osobne reálnu skúsenosť so spoluprácou priamo na vašom súčasnom pracovisku s osobou, ktorú možno začleniť k niektorej z uvedených skupín? **podľa krajín**



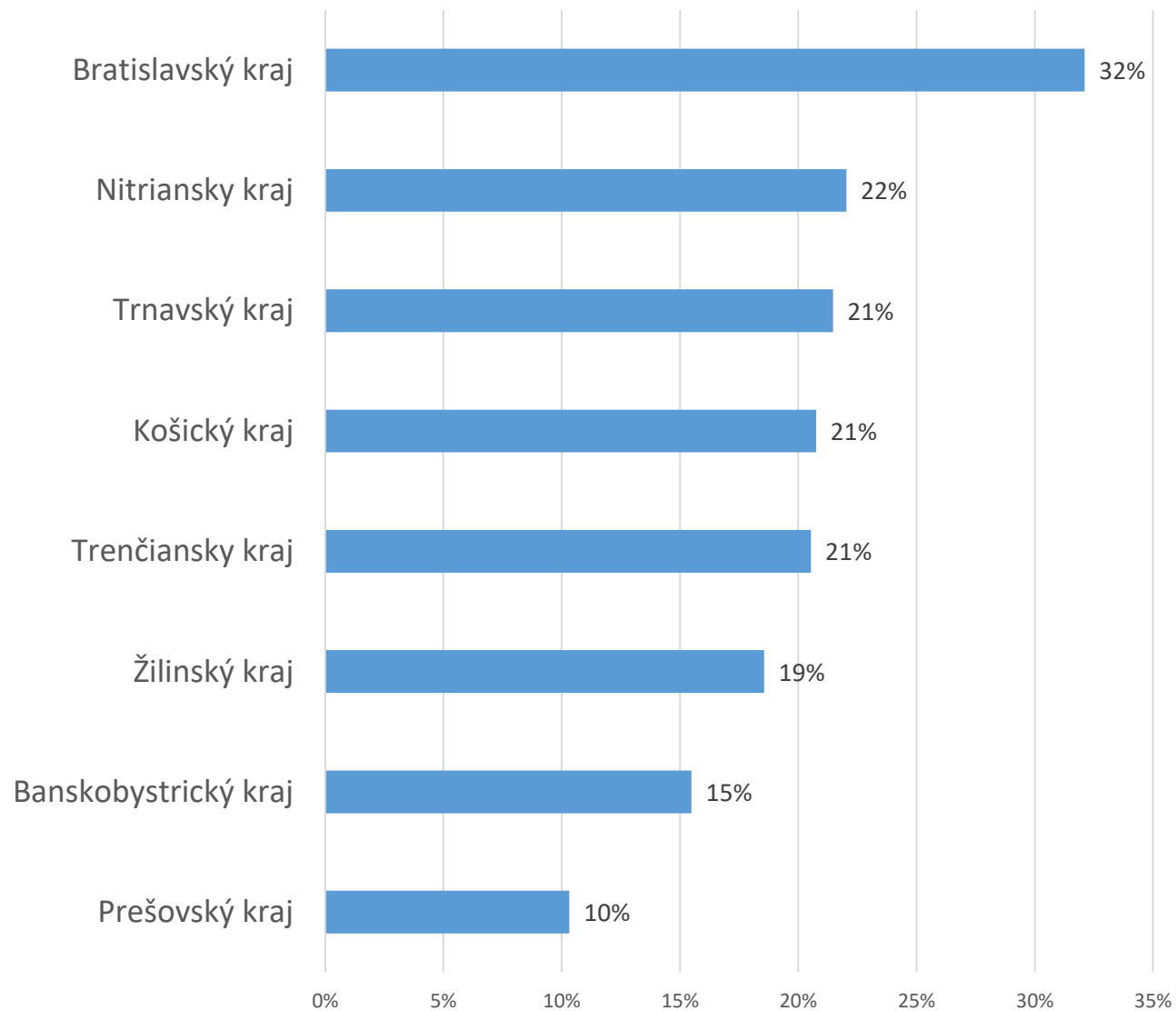
Aká je reálna skúsenosť so spoluprácou so sledovanými skupinami priamo na súčasných pracoviskách? – podľa veľkosti firmy - SLOVENSKO



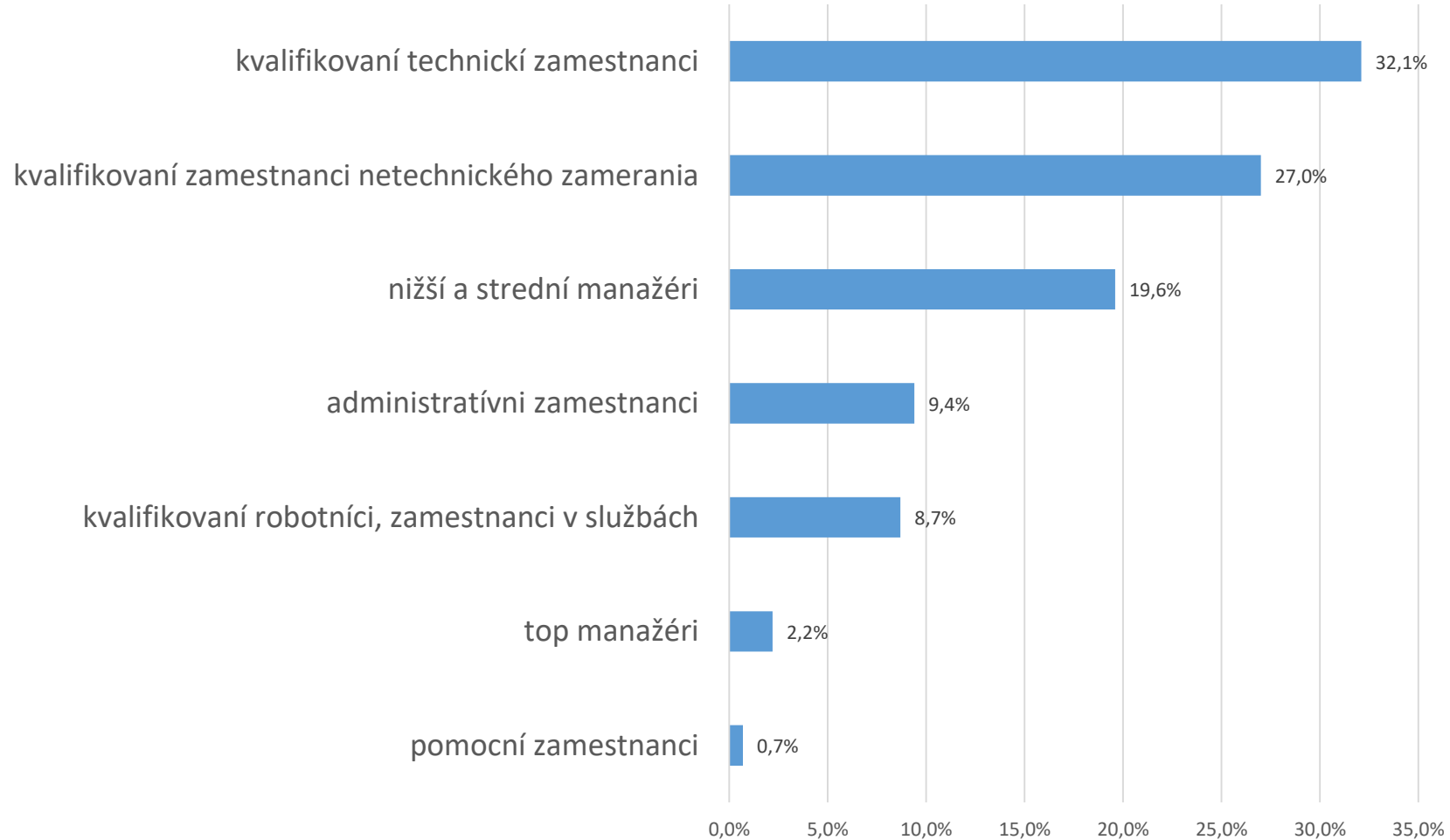
- MALÁ firma (do 50 zamestnancov)
- STREDNÁ firma (50 - 249 zamestnancov)
- VEĽKÁ firma (viac ako 250 zamestnancov)

Podiel zamestnancov, ktorí majú na súčasných pracoviskách skúsenosť s cudzincami

Vzorka: 588 respondentov



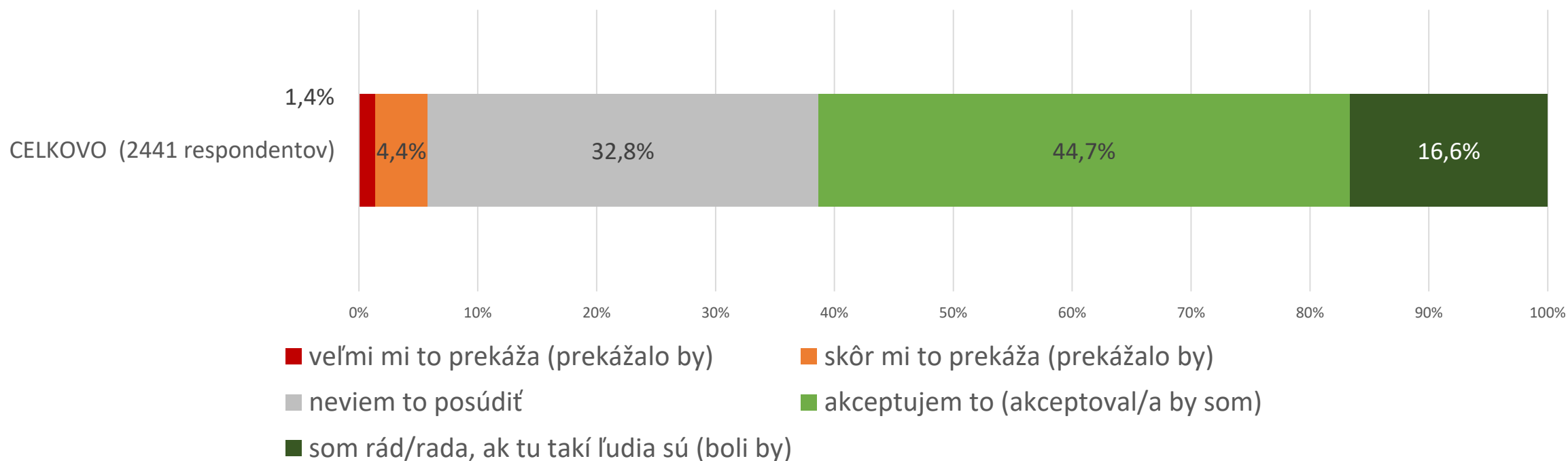
Ktorí zamestnanci podľa úrovne pracovnej pozície majú s cudzincami najčastejšie zamestnaneckú skúsenosť?





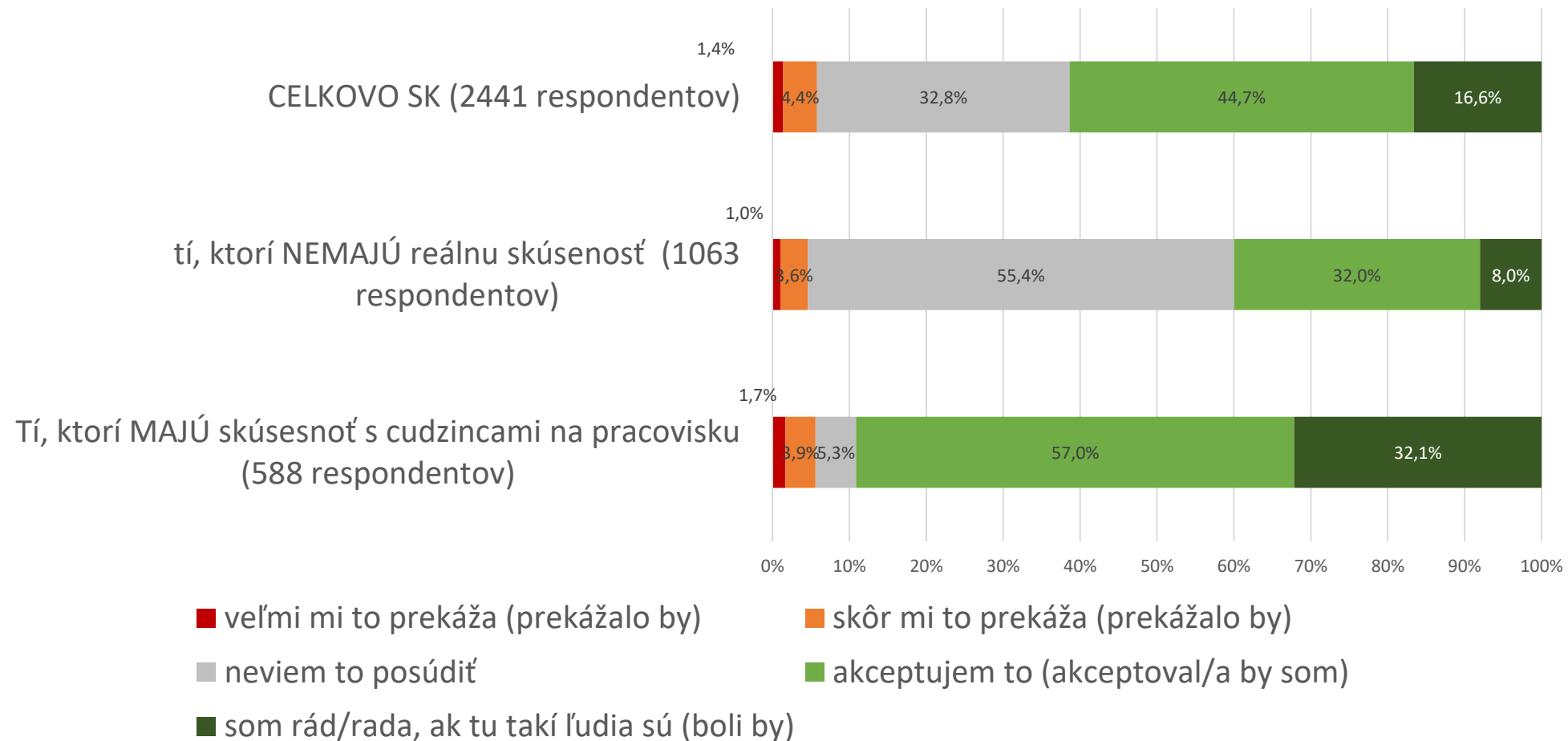
Aké je vnímanie cudzincov na pracoviskách

Ako vnímate na pracovisku prítomnosť kolegov /kolegýň, ktorí sú cudzinci (občania inej krajiny, ako SR) – alebo, ako by ste ich vnímali, ak by boli na pracovisku?



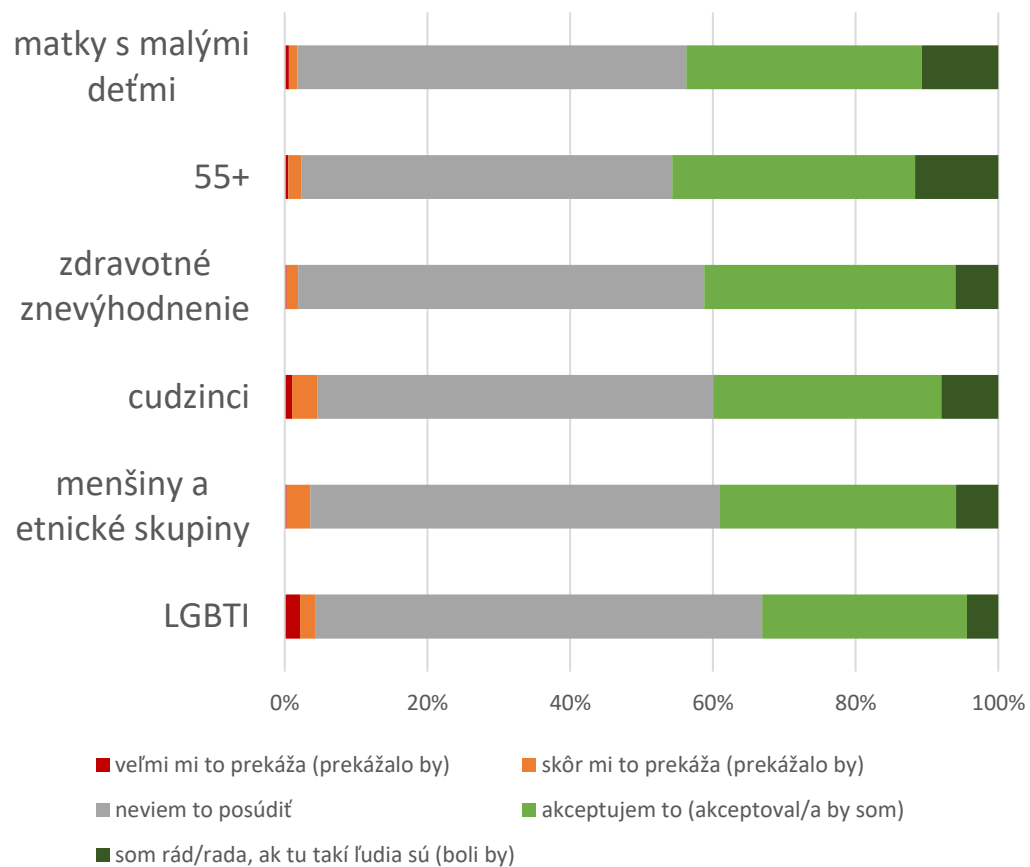
Ako vnímate na pracovisku prítomnosť kolegov /kolegýň, ktorí sú cudzinci (občania inej krajiny, ako SR) – alebo, ako by ste ich vnímali, ak by boli na pracovisku?

SLOVENSKO

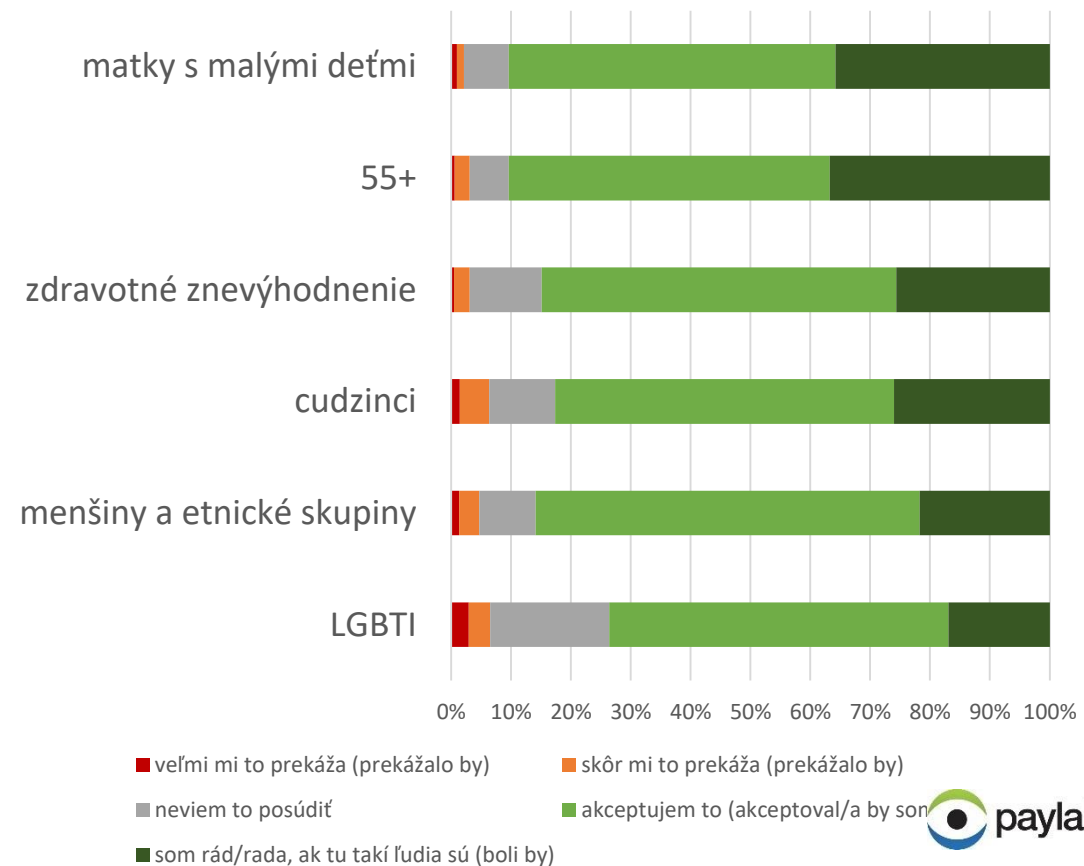


Ako ľudia na Slovensku vnímajú na pracovisku prítomnosť kolegov /kolegýň z týchto monitorovaných skupín?

Respondenti, ktorí NEMAJÚ zamestnaneckú skúsenosť s inakosťou



Respondenti, ktorí MAJÚ zamestnaneckú skúsenosť s inakosťou

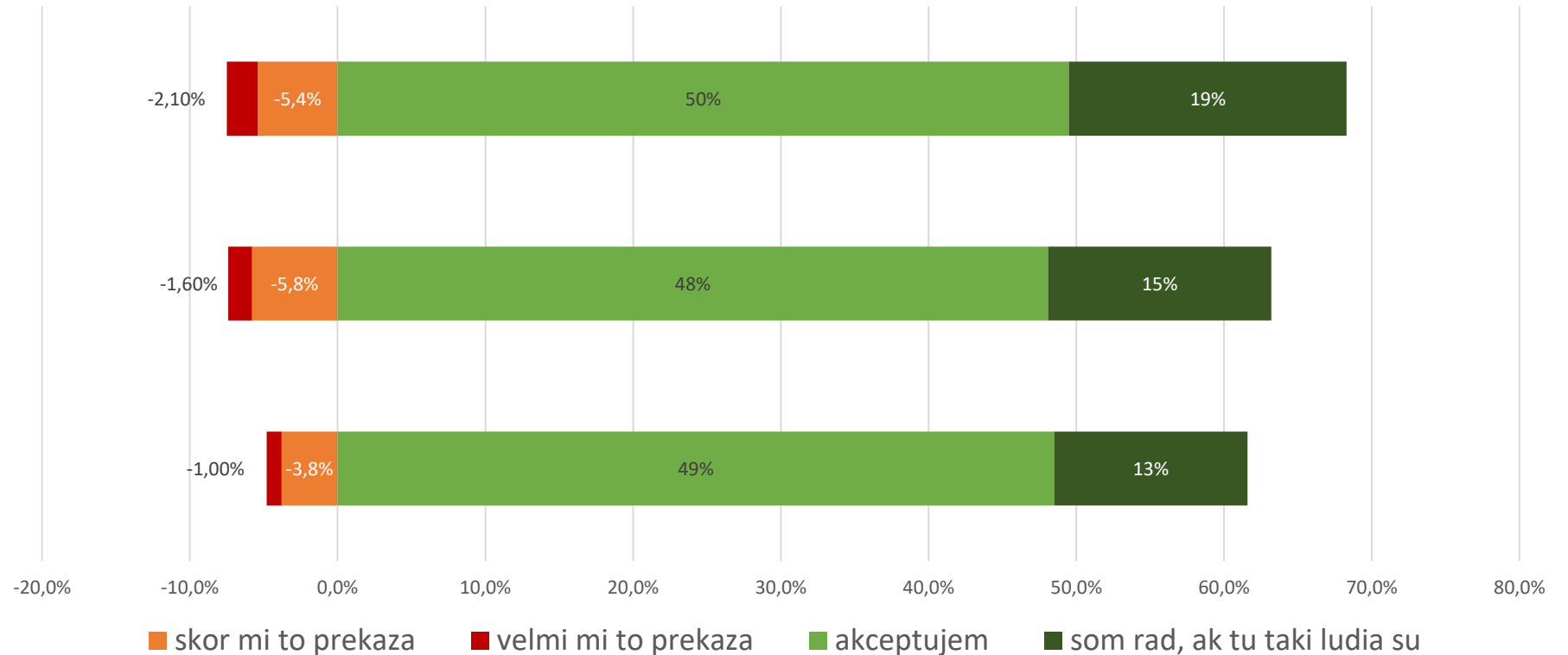


Miera akceptácie cudzincov na pracovisku podľa veľkosti firiem

VEĽKÁ FIRMA (viac ako 250 zamestnancov)

STREDNÁ FIRMA (50 - 249 zamestnancov)

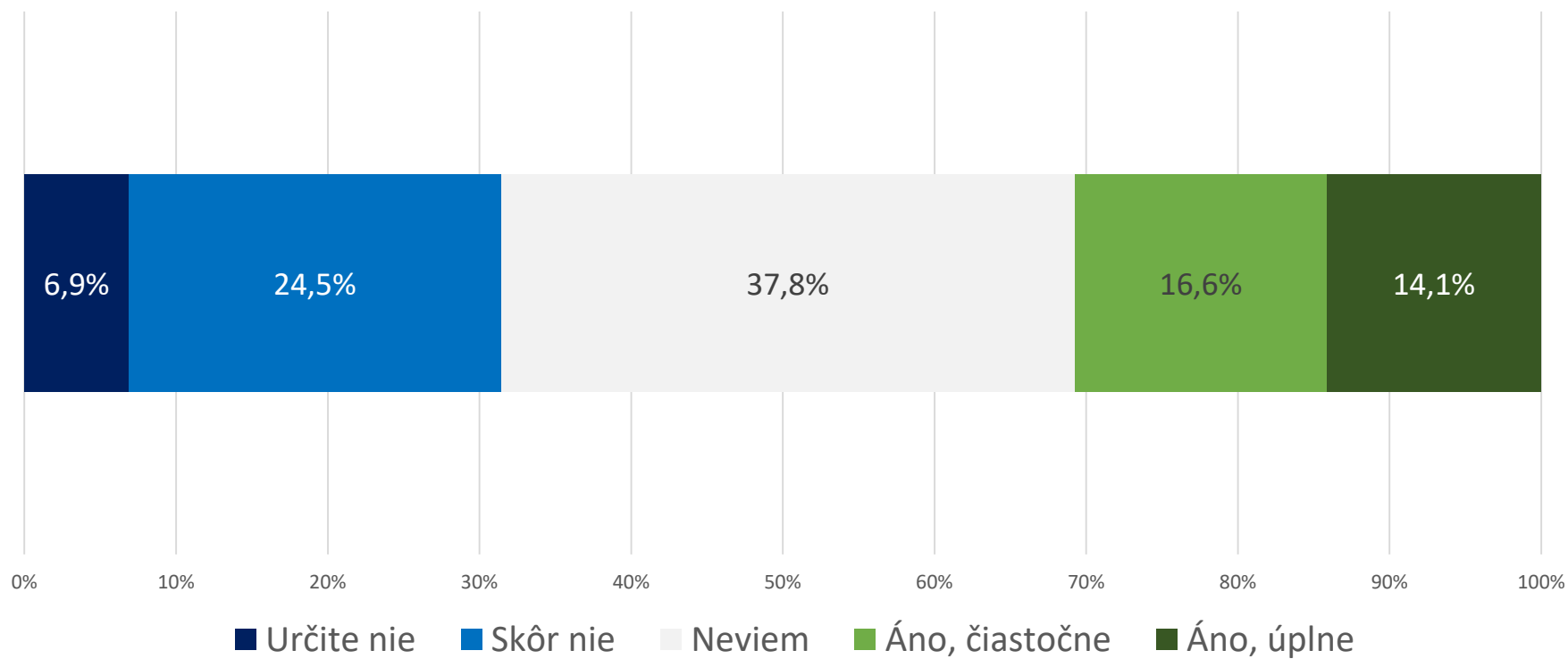
MALÁ firma (do 50 zamestnancov)



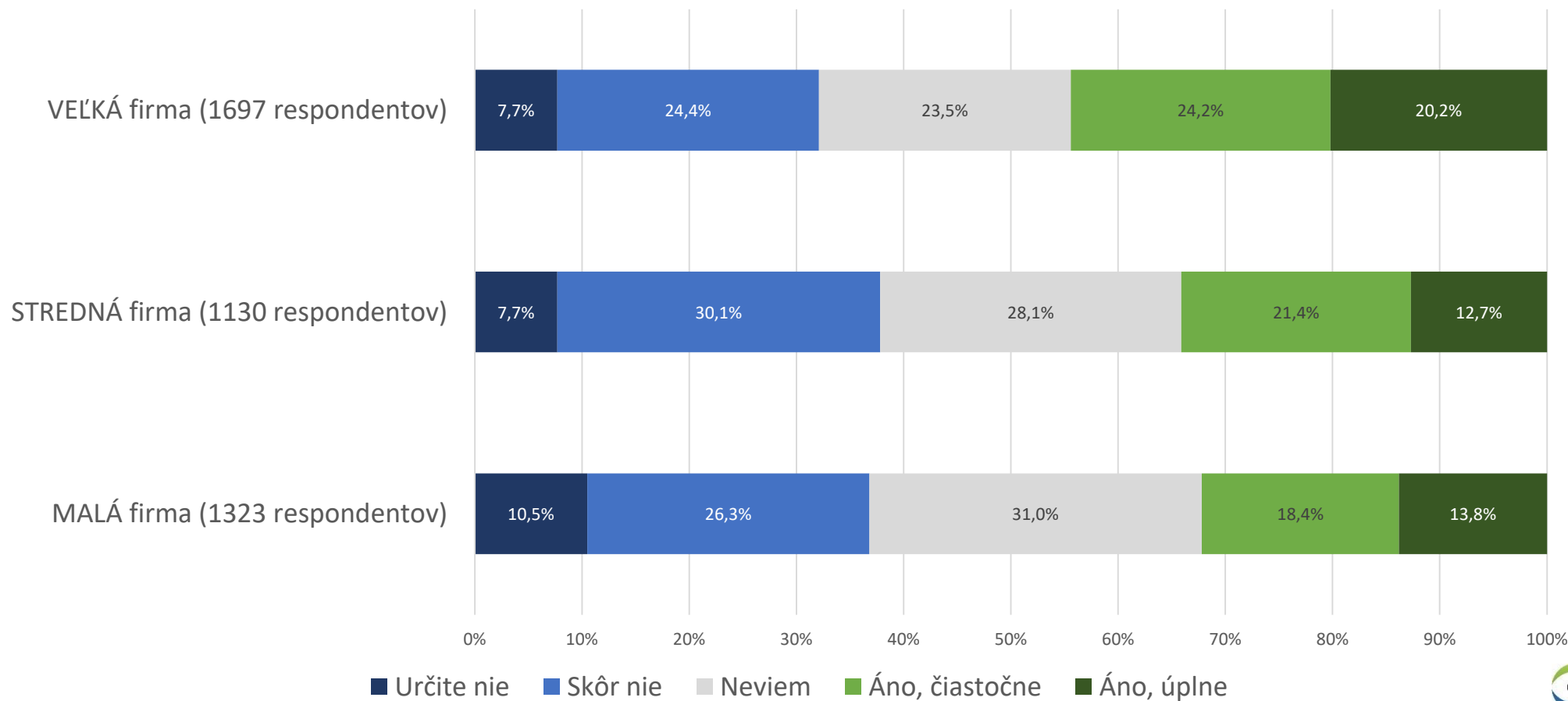


Ako sa zamestnanci pozerajú na diverzitu?

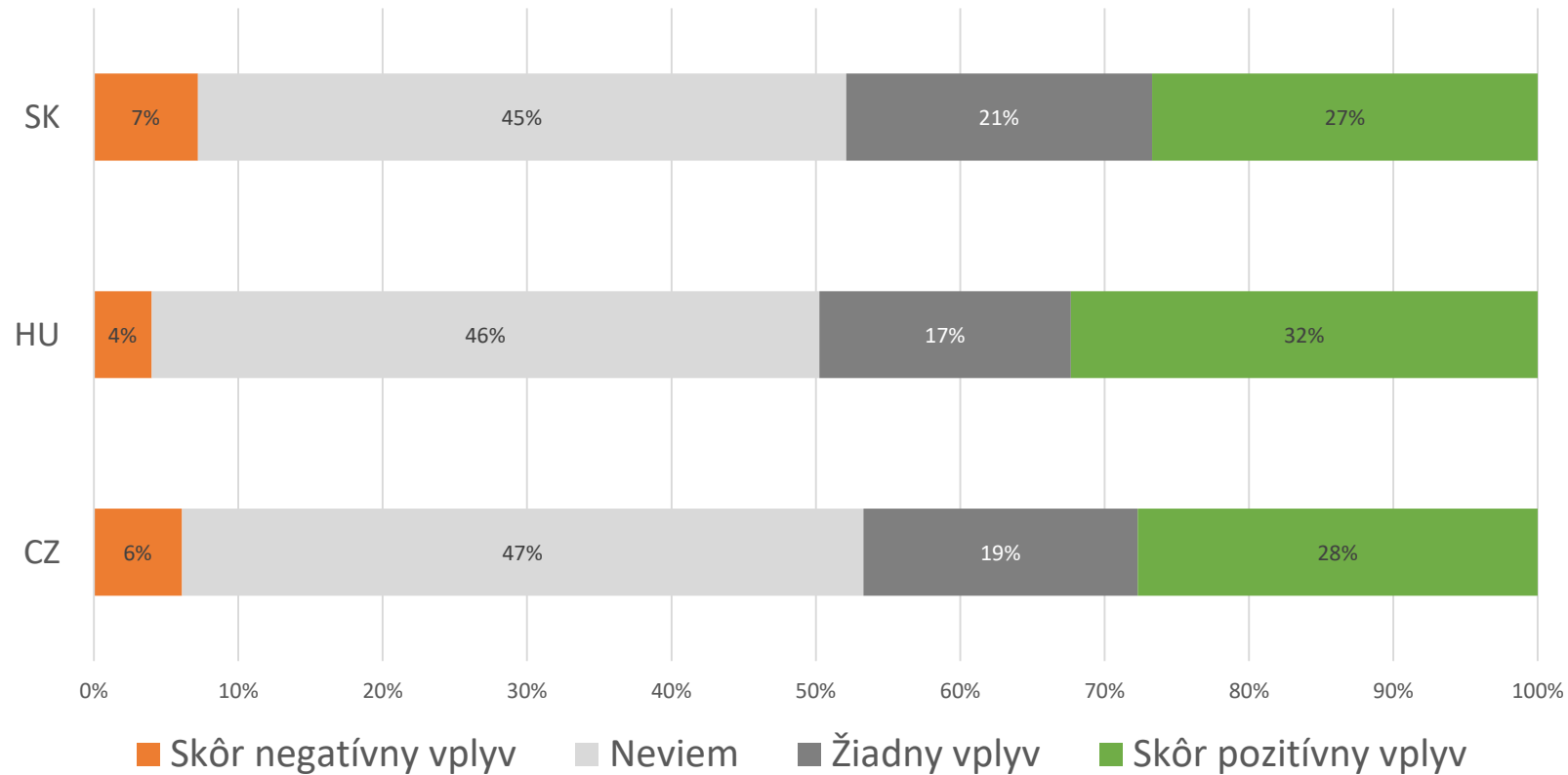
Podporuje podľa Vášho názoru váš aktuálny zamestnávateľ proaktívne rôznorodosť / diverzitu na pracovisku?



**Podporuje podľa Vášho názoru váš aktuálny zamestnávateľ
proaktívne rôznorodosť / diverzitu na pracovisku?**
vzorka: 4150 respondentov (SK, CZ, HU)



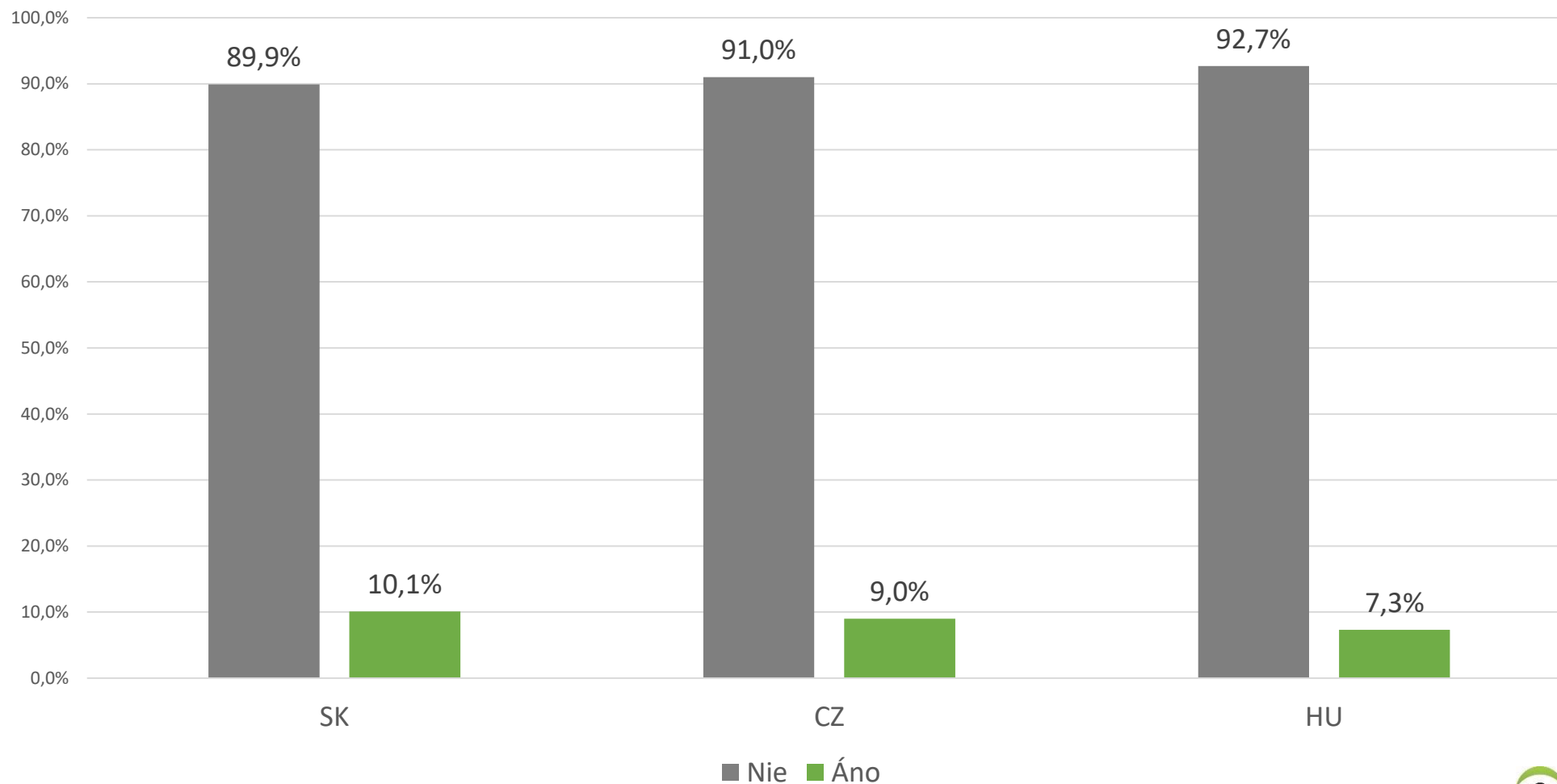
**Aký vplyv má podľa vás rôznorodosť (diverzita)
v skladbe zamestnancov na pracovisku na to,
ako sa firme/zamestnávateľovi darí?**



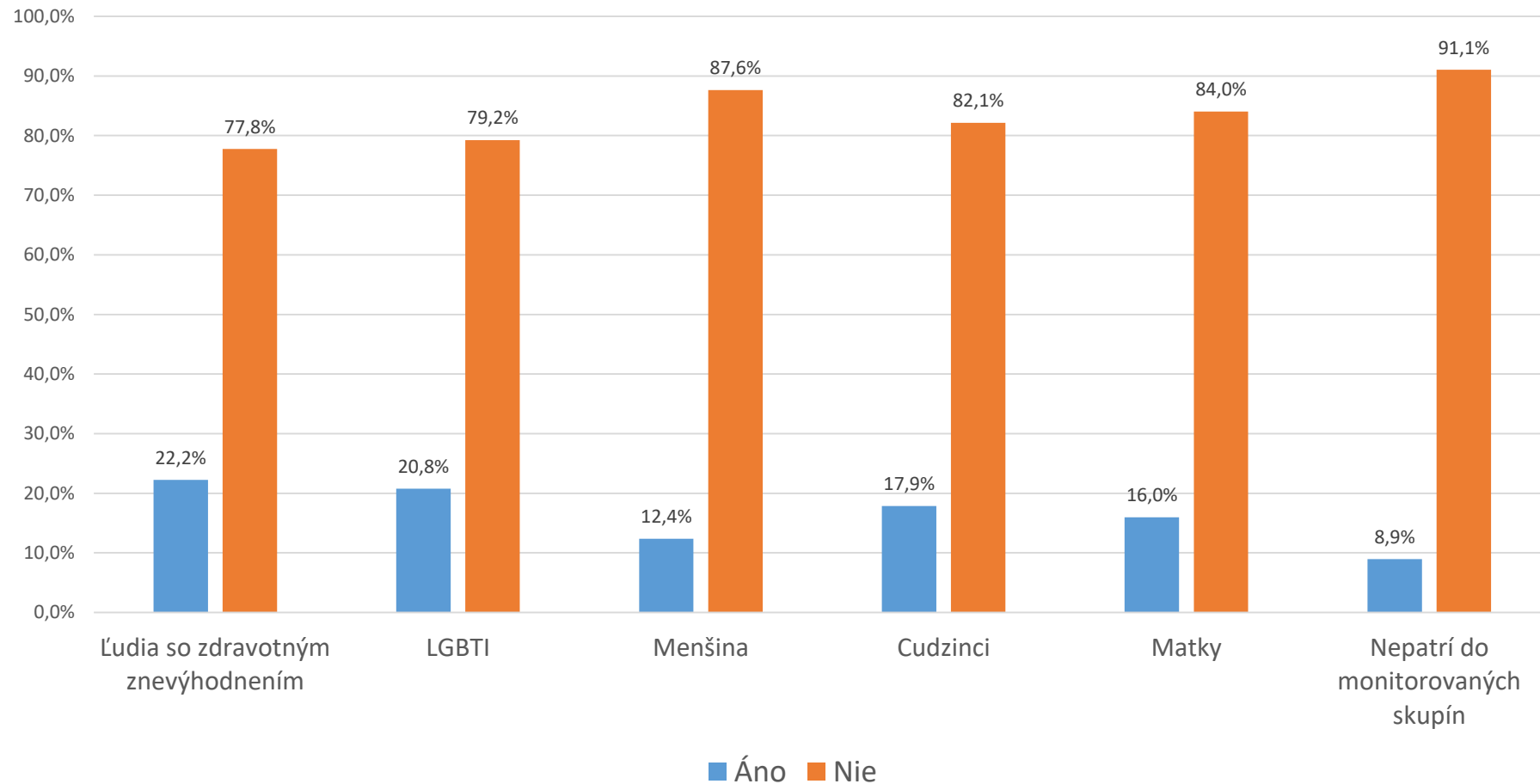


Aké sú najčastejšie formy diskriminácie?

Pocítli ste vy osobne na súčasnóm pracovisku, že by sa k vám niekto správal diskriminačne a znevýhodňoval vás?

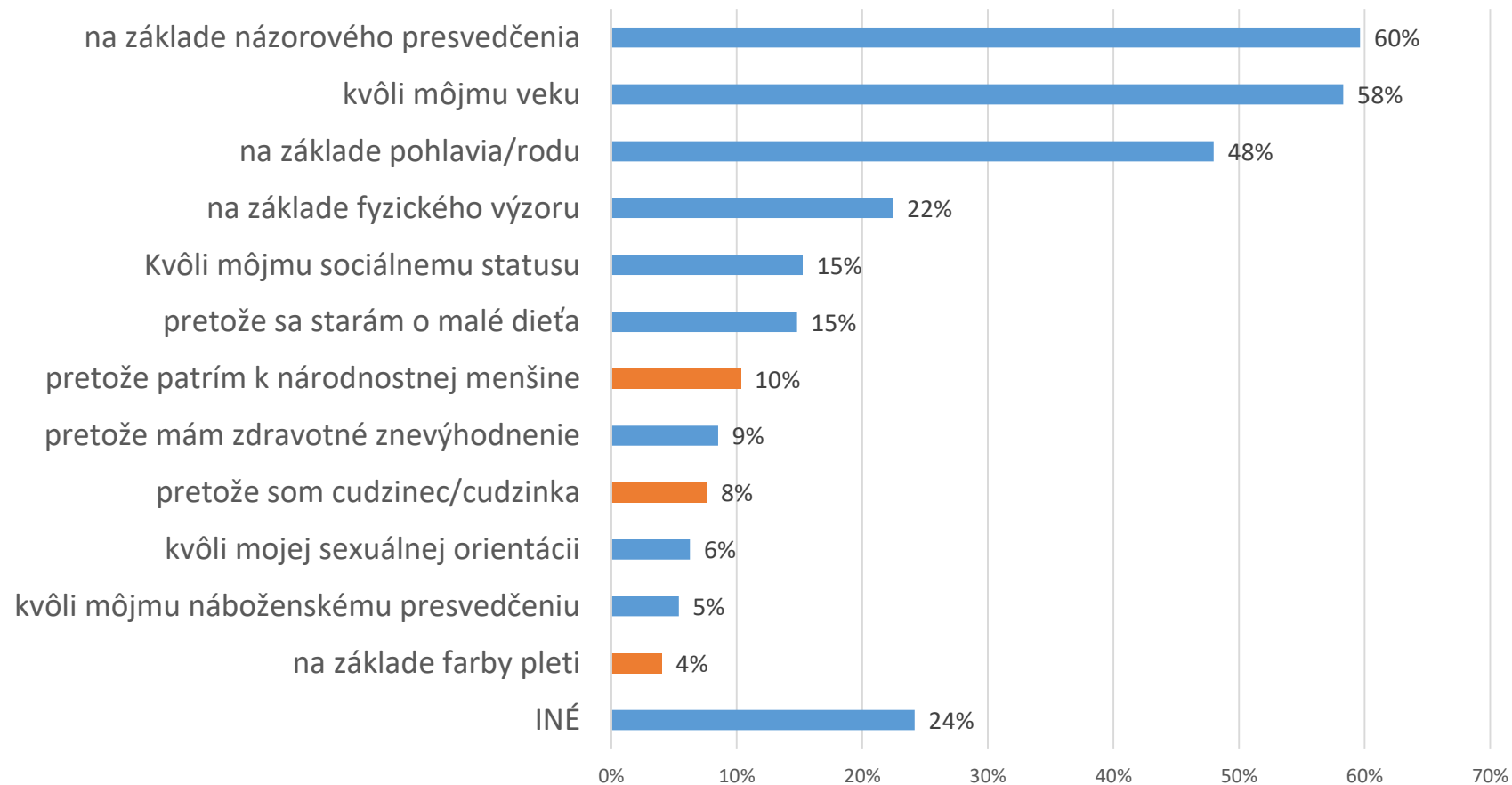


Pocítli ste vy osobne na súčasnóm pracovisku, že by sa k vám niekto správal diskriminačne a znevýhodňoval vás? SK

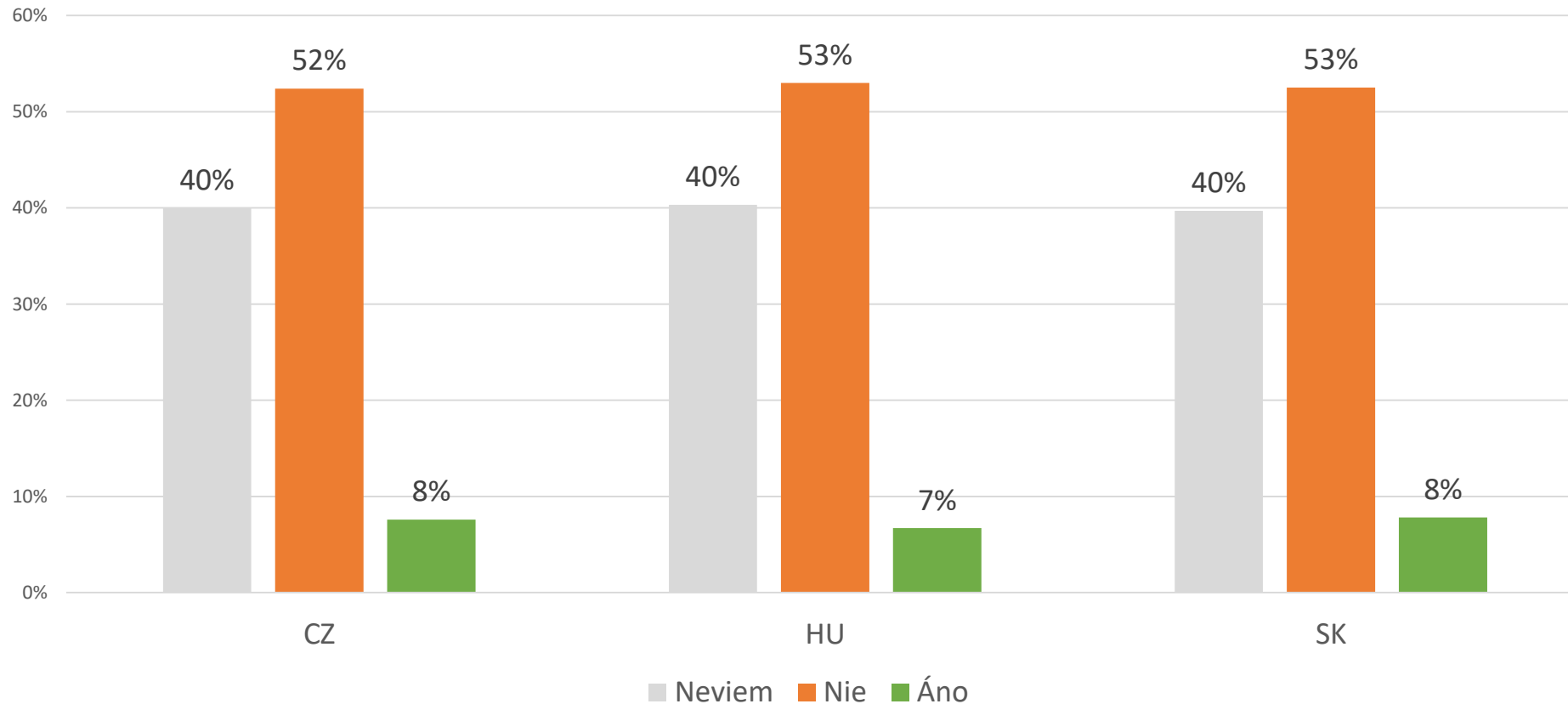


Aký typ diskriminácie/znevýhodňovania ste na súčasnom pracovisku zažili?

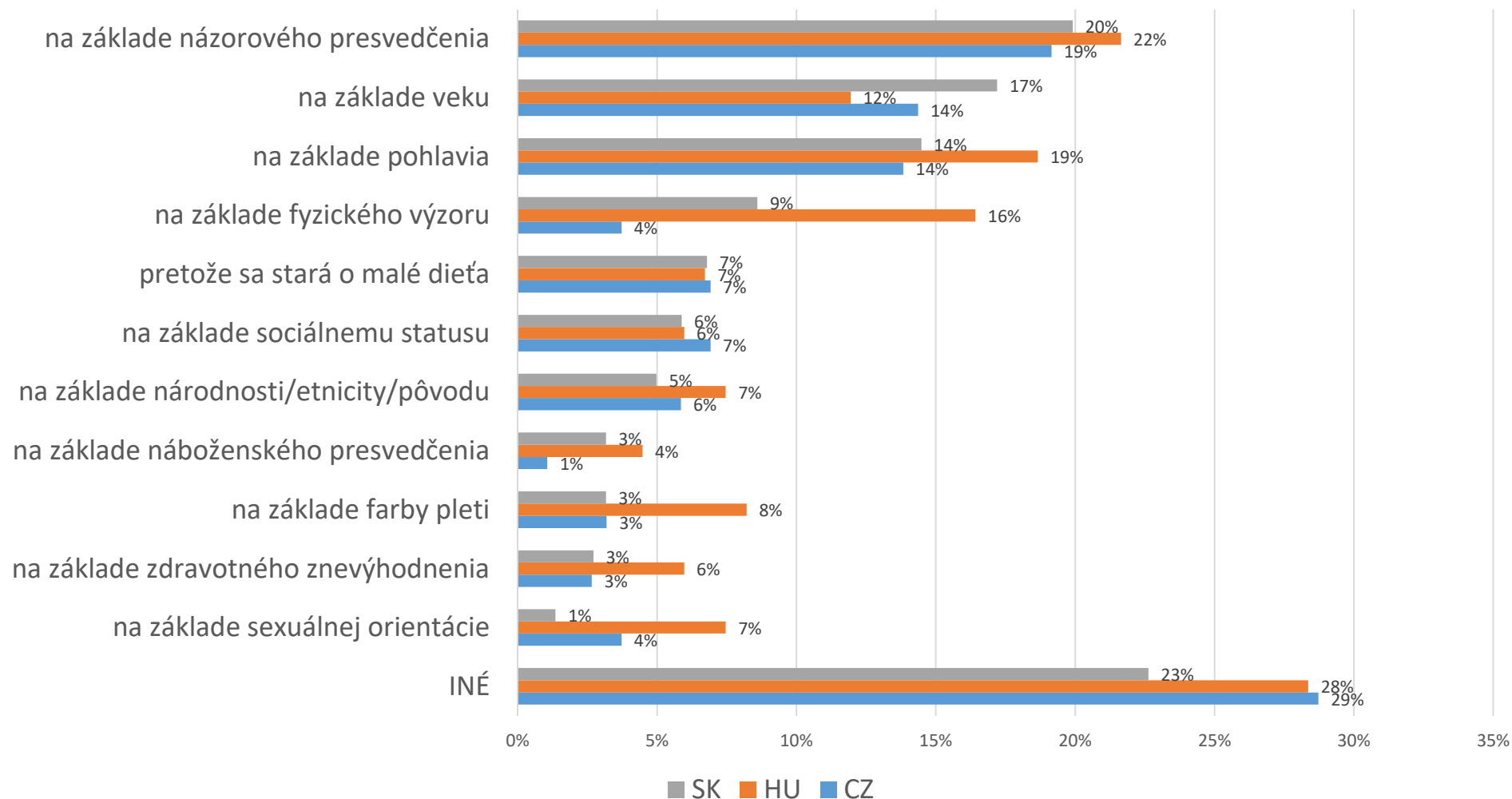
vzorka: tí, ktorí majú skúsenosť s diskrimináciou/znevýhodnením v SK, CZ, HU (739 respondentov)



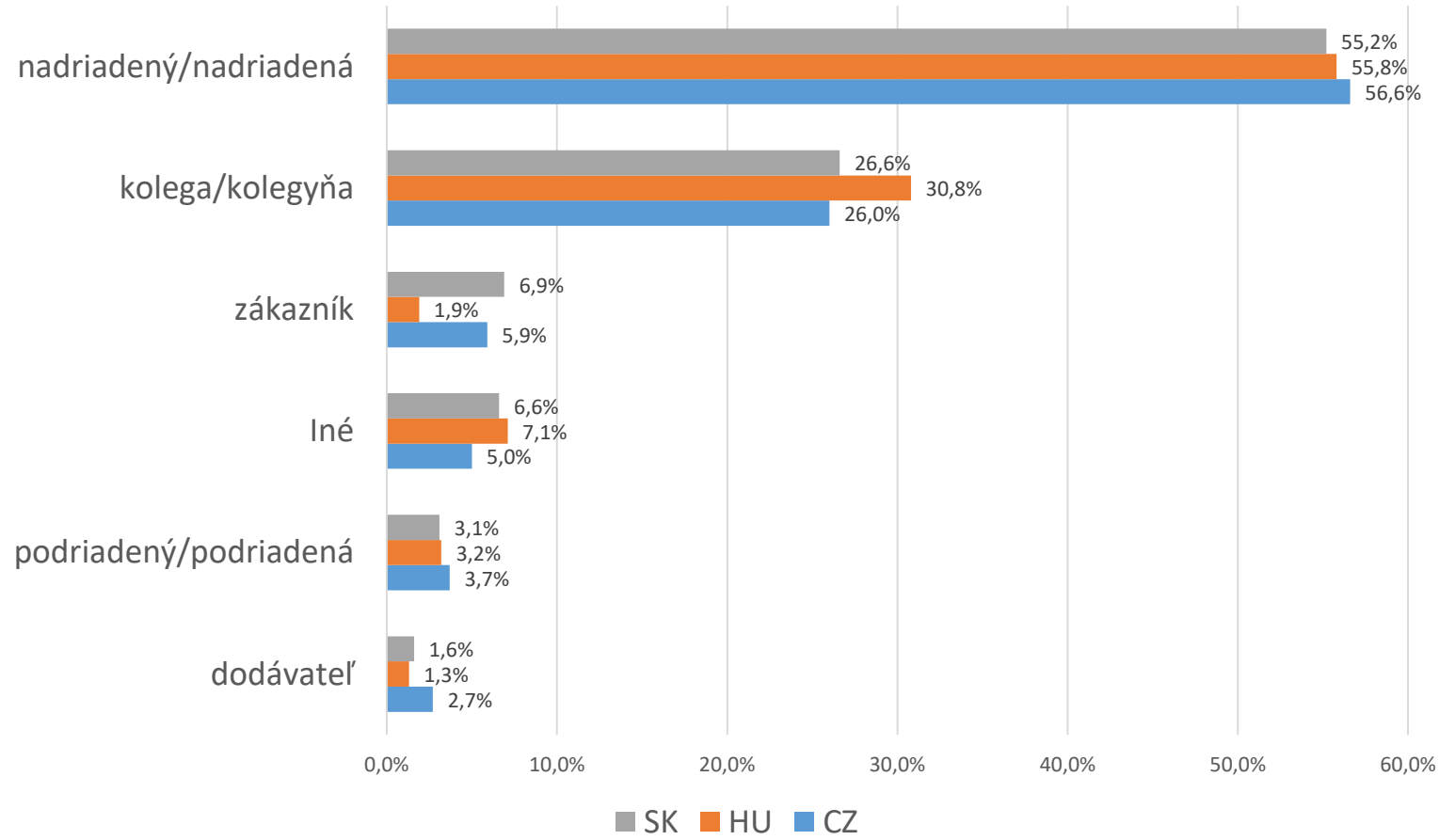
Pocítil niekto z vašich kolegov/kolegýň na súčasnóm pracovisku, že by sa k nemu/nej niekto správal diskriminačne a znevýhodňoval ho/ju?



Aký typ diskriminácie/znevýhodňovania niekto z vašich kolegov/kolegýň na súčasnom pracovisku zažil?



Kto sa voči vám alebo kolegovi správal diskriminačne/znevýhodňujúco?





DANIELA BERÁKOVÁ

berakova@paylab.com

<https://www.paylab.com/dataresearch>